Uppföljande säkerhetsprövning, inhyrd personal

Arbetsgivaren ska kontinuerligt följa upp en säkerhetsprövad persons situation genom att upprätthålla person­kännedom och vara observant på beteendeförändringar. För uppföljningen ansvarar lämpligast personens närmsta chef. Förslagsvis görs en mer detaljerad uppföljning av personens situation vid t.ex. årliga medarbetar­samtal. Samtalsstödet i bilaga 1 kan användas som utgångpunkt. Det är inte nödvändigt att ställa samtliga frågor vid ett uppföljande samtal, men frågor om social och ekonomisk situation, alkohol och droger, trivsel på arbetsplatsen och kriminalitet bör behandlas.

Att arbetsgivaren följer upp säkerhetsprövade personers situation och finner att personerna fortsatt är lämpliga att delta i verksamheten intygas vart tredje år på denna blankett. Intyget är ett krav för tillträde till Studsvik Tech Park. Information om att treårsgränsen närmar sig kommer meddelas till den säkerhets­prövade.

Studsvik Nuclear AB ställer inga krav på att anteckningar från varje uppföljande samtal ska dokumenteras. Om det framkommer något som utgör en riskfaktor som bör följas upp, rekommenderas dock arbetsgiva­ren att dokumentera riskfaktorn för att kunna följa upp den efter lämplig tidsperiod.

Vid misstanke om att personen inte längre är lämplig att delta i verksamheten ska Studsvik Nuclear AB omedelbart kontaktas.

Studsvik Nuclear AB har rätt att överpröva en arbetsgivares säkerhetsprövning, göra egen grundutredning av en person inklusive bakgrundskontroller, göra egen uppföljning, samt utföra stickprovskontroller.

|  |  |
| --- | --- |
| Personnummer | Namn |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Arbetsgivarens godkännande

|  |  |
| --- | --- |
| Ovanstående personer   * följs upp kontinuerligt, * har genomgått minst varsitt uppföljande säkerhetsprövningssamtal, och * har befunnits pålitliga och lämpliga ur säkerhetssynpunkt | |
| Ovanstående intygas av: | |
| Namn: | Funktion/befattning: |
| Telefon: | E-postadress: |

Godkännande Studsvik Nuclear AB

Antingen Säkerhetshandläggare eller Säkerhetschef/Säkerhetsskyddschef godkänner

|  |
| --- |
| Säkerhetshandläggaren har kontrollerat säkerhetsprövningsblanketten enligt checklista i instruktion 10166 |
| Datum, signatur och namnförtydligande |
|  |
| Säkerhetschef eller Säkerhetsskyddschef har kontrollerat säkerhetsprövningsblanketten |
| Datum, signatur och namnförtydligande |
|  |

Den återkommande säkerhetsprövningen ska undertecknas, skannas och skickas per mejl till **sakerhetshandlaggare@studsvik.com** eller per post till **Säkerhetshandläggare, Studsvik Nuclear AB, 611 82 Nyköping**, tfn 0155‑22 13 13.

Bilaga 1 – Säkerhetsprövningssamtal

Information till dig som håller säkerhetssamtal

Ett säkerhetssamtal är en del av säkerhetsprövningen för att få vistas och arbeta självständigt inom Studsvik Tech Park.

Genomförande av säkerhetssamtal:

* I samband med självständig vistelse inom Studsvik Tech Park eller tillgång till IT-system.
* Vid misstanke om förändrade förutsättningar för säkerhetsprövningen. Vid förändrade förut­sättningar ska Studsvik omedelbart kontaktas.

Ett säkerhetssamtal ska genomföras i ett positivt samtalsklimat där det finns utrymme för reflektion och dialog. Den prövade ska känna sig hörd och respekterad. Det är således viktigt att samtalet inte upplevs som ett förhör.

Målet med samtalet är att avgöra om den prövade personen har en livssituation som gör att hen inte riske­rar att utsättas för påtryckningar som medför att hen kan utgöra en säkerhetsrisk.

Inför samtalet

Det är viktigt att den som håller i säkerhetssamtalet är förberedd och har gått igenom frågeområdena innan mötet. Det är bra att känna till syftet med frågorna och vid behov anteckna egna frågor som är mer speci­fika för det aktuella uppdraget. Lås inte fast dig vid den ordning som frågorna kommer i samtalsstödet. Det är viktigare att det finns ett naturligt flyt i samtalet och inte att frågorna tas i en specifik ordning.

Om den prövade i god tid fått förutsättningarna klara för sig gällande säkerhetsprövningens syfte behöver inte säkerhetssamtalet komma som en överraskning. Detta hjälper den prövade att förbereda sig mentalt inför samtalet och minskar risken för att denne ska överrumplas av frågeställningarna.

Att tänka på gällande utlandsvistelse

Om den prövade är en person som under en längre period i det vuxna livet levt utomlands (kan bero på både immigration från annat land eller svensk medborgare som av olika orsaker bott utomlands) bör problematiken med bakgrundskontroll beaktas. Detta gäller framförallt länder där det är svårt att kontrol­lera meriter, intyg och referenser.

Samtalsstöd

Anteckningar från säkerhetsprövningssamtalet bör inte sparas. Enbart information om riskfaktorer som det finns skäl att följa upp bör sparas.

|  |  |
| --- | --- |
| **Livssituation och levnadsbakgrund**  Frågornas syfte är att skapa en tydlig bild av den prövades levnadsbakgrund och livssituation. Ställ följdfrågor utifrån den prövades berättelse samt fördjupa dig i områden där den prövade ger generella beskrivningar. Uppmärksamma problem och kriser i den prövades bakgrund och livssituation. | Bakgrund, t.ex. uppväxt och skoltid |
| Fritid, t.ex. intressen, engagemang, föreningsliv och vardag |
| **Umgängeskrets**  Få en bild över den prövades umgänge. Begränsat? Omfat­tande? Gamla vänner sedan länge eller nya? Deras sysselsätt­ningar? Speciella grupptillhörigheter som associeras med brottslighet? |  |
| **Alkohol**  Skapa en egen uppfattning om den prövades eventuella bruk av alkohol utifrån dina frågor.  Om den prövade beskriver beteendeförändringar, negativa humörsvängningar eller minnesluckor i samband med alko­holförtäring eller om denne har blivit avvisad från fester eller offentliga lokaler på grund av alkoholförtäring ska alkohol­vanorna klargöras. Det kan även vara av intresse att få den sökandes bild om hur denne uppfattas av omgivningen vid onyktert tillstånd: trött, flamsig, pratig (om arbete) eller provokativ/aggressiv. | Dricker du alkohol? |
| Om ja, beskriv hur mycket och hur ofta du dricker |
| Hur reagerar du på en större mängd alkohol? |
| Omhändertagen för fylleri av polis? Har, eller har du haft alkoholproblem? |
| Om ja, genomgår eller har du genomgått någon rehabili­tering? |
| När och varför uppstod problemen? |
| **Resor**  Få en bild över den prövades resvanor, både privat och arbete. Vilka länder är intressanta och varför? Vad är syftet med resorna? Kulturellt, historiskt, äventyrligt, sol och bad el. dyl. Skaffades nya vänner eller bekanta som fortfarande är aktuella? Vad vet den sökande om dessa? | Länder och syfte |
| Kvarvarande kontakter från dessa resor. Information om dessa. |
| **Narkotika och dopningspreparat**  Här är det viktigt att inte bara konstatera om den sökande missbrukar narkotika utan även dennes inställning till narkotika som njutningsmedel. | Har du någon gång brukat narkotika eller dopnings­preparat? |
| Om ja, under vilka omständigheter brukar eller har du brukat narkotika eller dopningspreparat? |
| Har bruket medfört några konsekvenser för ditt arbets- och privatliv? |
| Har du genomgått eller genomgår du någon form av rehabilitering? |
| **Brottsbelastning**  Ett utfall vid eventuell kontroll i polisens register eller motsvarande utesluter inte nödvändigtvis en anställning eller annat deltagande i Studsvik Nuclear AB:s verksamhet. Det är dock försvårande om förekomst som inte tagits upp vid säkerhetssamtalet påträffas vid en eventuell efterföljande kontroll. Det är viktigt att den prövade informeras om, och förstår detta.­ | Har du någon gång blivit misstänkt eller lagförd för brott?  Om ja, när och vad misstänktes/dömdes du för och vilken blev påföljden? |
| Har du varit föremål för annat polisingripande? |
| **Exponering på Internet**  Diskutera den prövades exponering på internet såsom sociala medier och annan förekomst. Klargör om den prövade har förståelse för sårbarhet samt sekretess och vad som är lämpligt och olämpligt att publicera. | Exponering på internet så som sociala medier eller olika diskussionsforum |
| **Utbildningar och certifikat**  Det kan vara av intresse att veta motivet till valet av mer ovanliga utbildningar eller certifikat om det är kunskaper som inte har något med det nuvarande yrkesvalet att göra. | Utbildningsbakgrund |
| Körkort?  Har haft och återkallat eller återlämnat? |
| **Anställningar**  Om CV inte lämnats gå igenom den prövades anställnings­historik. Tidsluckor i CV (längre än 28 dagar) och kortare anställningstider ska uppmärksammas och orsak undersökas.  Bilda dig även en uppfattning om hur den prövade har fungerat i tidigare anställningar. | Nuvarande anställning  Tidigare anställning (arbetsgivare, arbetsuppgift samt tidsperiod) |
| Finns det några tidsluckor i ditt CV som du inte redovi­sat?  Om ja, vad beror de på? |
| **Annan verksamhet av relevans**  Notera den prövades eventuella bisyssla. Diskutera och bedöm om detta kan innebära en konflikt med Studsviks intressen, eller om det kan orsaka osäkerhet om den prövades lojalitet eller pålitlighet i övrigt från säkerhets­skyddssynpunkt. | Har du någon bisyssla? |
| Om ja, beskriv bisysslan |
| **Åsidosättande av skyldigheter, ansvar och arbets­uppgifter**  Notera framgångar och problem den prövade har stött på och hur dessa har hanterats av denne. Säkerhetsrelaterade problem är av särskilt intresse.  Av intresse är vad, när, varför samt konsekvenser. | Har du i ditt yrkesliv drabbats av några konflikter, säker­hetsrelaterade eller övriga problem?  Om ja, vad inträffade, varför inträffade det och vad blev konsekvenserna |
| Har du vid en anställning eller liknande brustit i ansvar, begått allvarligt fel som föranlett annan disciplinär åtgärd?  Om ja, vid vilken ansvarsnämnd samt vilken påföljd fick du (löneavdrag, varning eller annat)? |
| **Säkerhetsmedvetande och attityd till säkerhet**  Diskutera även säkerhet i vid bemärkelse samt den prövades inställning och förståelse för säkerhet och sekretess. | Har du genomgått några säkerhetsutbildningar?  Om ja, notera vilka och när: |
| Beskriv din inställning, kunskap och förståelse för säker­het och sekretess |
| **Ekonomi**  Skaffa en så klar bild som möjligt av den prövades ekono­miska situation. Hur har den prövade hanterat sin ekonomi och hur ser den ut idag och i framtiden?  Visar den prövade inte har någon strategi för hantering av sin ekonomi, eller om det finns drag av girighet eller orealistisk ekonomisk livsföring, kan denne vara sårbar från säkerhets­synpunkt. Ett observandum kan vara om individen har en mängd krediter. | Beskriv din ekonomiska situation |
| Betalar du underhåll till någon? |
| Om ja, vem, varför och i vilken omfattning? |
| Har eller har du haft betalningsanmärkningar och/eller skuld till Kronofogden? |
| Om ja, beskriv omständigheterna kring detta (när, varför, vilken omfattning, konsekvenser, hur löste du/avser du att lösa problematiken) |
| Har eller har du haft ett spel- eller köpberoende? |
| Om ja, beskriv omständigheterna kring beroendet (när, omfattning, konsekvenser och hur löste du/planerar du att lösa situationen) |
| **Kontakter**  Klargör och exemplifiera att det finns nationer, organisationer och individer som har intresse av att ta del av Studsviks information och materiel (exempelvis utländsk underrättelse- eller säkerhetstjänst, försvarsmakt, polis eller organiserad brottslighet). Diskutera med den prövade hur denne ser på detta. | Har du eller har du haft kontakt med utländsk under­rättelse- eller säkerhetstjänst, försvarsmakt, polis eller organiserad brottslighet i eller utanför Sverige? |
| Om ja, vilka, i vilket syfte, när och i vilken omfattning? |